

# Успешное управление проектами взаимной поддержки

## Наши принципы

- I. Мы стремимся к проектам взаимной поддержки со стабильным прогрессом, радостным сотрудничеством и устойчивыми результатами.
- II. Мы верим в совместное и эффективное управление проектами как в ключевой фактор успеха проектов взаимной поддержки с целью значительного институционального укрепления ВОА.
- III. Нас вдохновляют принципы Парижской декларации об эффективности помощи и другие признанные рамки развития потенциала. Посредством нашей функции управления проектами мы стремимся реализовать на практике принципы собственности, взаимной подотчетности, согласованности, координации, непричинения вреда и чувствительности к контексту.
- IV. Мы понимаем, что в сложных условиях функция управления проектами требует дополнительных усилий по обеспечению индивидуальной поддержки, согласованности и координации во избежание нанесения вреда.
- V. Как партнеры сообщества ИНТОСАИ, работающие вместе над укреплением ВОА, мы стремимся быть образцом для подражания в хорошем управлении проектами, учитывая принципы ИНТОСАИ P-12.

## Что мы будем делать на практике

- I. Создадим функцию управления проектом с достаточным потенциалом и четким распределением ролей и обязанностей:
  - a. Выделив человека от каждого основного партнера в команде
  - b. Уточнив полномочия команды управления проектом и каждого представителя в команде, поскольку это будет зависеть от страны, организации, проектов и задач.

- c. Уточнив, кто отвечает за ключевые функции и задачи команды, такие как процессы финансового управления и связь с руководством и персоналом ВОА по вопросам разработки проекта.

**I. Будем содействовать сильной и активной функции управления проектом, обеспечивающей:**

- a. Исполнение, включая способность эффективно планировать и реализовывать согласованные действия, а также корректировать планы с учетом последствий отклонений и изменений в планах.
- b. Управление качеством и результатами, что означает всегда осознавать ожидаемые результаты и связь с тем, какие действия инициируются, а также применять четкие критерии качества поддержки в качестве основы для улучшения планов и обучения.
- c. Управление человеческими ресурсами, что означает мобилизацию, вовлечение и стимулирование коллег для оказания поддержки, необходимой для достижения результатов проекта.
- d. Управление финансами и грантами, включая надлежащие и своевременные процессы составления бюджета, закупок и бухгалтерского учета, а также использование средств, ориентированное на достижение результатов.
- e. Управление рисками, при котором проводится регулярный и систематический анализ того, что может пойти не так, а также активная разработка и отслеживание действий, позволяющих избежать или минимизировать проблемы.
- f. Коммуникацию, что означает постоянное информирование как внутренних, так и внешних заинтересованных сторон проекта с помощью различных форм связи и каналов, соответствующих потребностям заинтересованных сторон и систем ВОФК.
- g. Координацию с внешними партнерами и проектами, когда стремятся к взаимопониманию и регулярному взаимодействию с другими партнерами, поддерживающими или намеревающимися поддерживать ВОА, для максимизации поддержки ВОА, синергии и предотвращения дублирования.

**II. Будем активно использовать набор сквозных принципов для руководства тем, как мы выполняем функции проекта и разрабатываем вспомогательные мероприятия:**

- a. Системы под руководством ВОА и системы ВОА, в которых системы и процедуры стратегического и оперативного управления ВОА используются для организации и оказания поддержки, и где проектная деятельность направлена на усиление потенциала реализации и освоения ВОА путем расширения возможностей его руководства и укрепления существующих систем.
- b. Адаптивность и обучение, при которых планы могут корректироваться при необходимости и посредством надлежащих процедур, а обучение встроено во все виды деятельности и годовой цикл проекта.
- c. Проактивность, присутствие и непрерывность, когда человек постоянно поддерживает связь онлайн и на месте, насколько это возможно, чтобы вместе решать проблемы и способствовать взаимопониманию и доверию.
- d. Принцип «Не навреди», который предполагает рассмотрение того, может ли деятельность проекта привести к непредвиденным последствиям, таким как зависимость от финансирования проекта, неспособность ВОА обеспечить основные результаты обязательного аудита и усиление потенциальных разногласий по гендерному, этническому или другим аспектам в ВОА.
- e. Инклюзивность, что означает вовлечение всего ВОА в основные процессы по закреплению и долгосрочному устойчивому развитию потенциала, а также обеспечение хорошего представительства и расширения возможностей различных групп посредством проектной деятельности.
- f. Взаимная подотчетность, при которой ожидания партнеров, согласованные в Соглашении о сотрудничестве, активно рассматриваются и сообщаются о проблемах с выполнением обязательств.
- g. Адаптация к контексту, что означает активную попытку понять уникальную ситуацию и персонал ВОА, а также экономическую и политическую ситуацию в стране.

**III. Будем стремиться постоянно развиваться в команде и взаимодействовать таким образом, чтобы создать эффективную командную работу. Это включает в себя развитие командной культуры, систем и процедур, способствующих:**

- a. Сотрудничеству как стандартному подходу к работе по управлению проектами и как эффективному способу решения возникающих проблем.

- b. Прозрачности как мощному способу укрепления доверия и эффективных методов работы.
- c. Богатому общению как способу добиться хорошего взаимопонимания и сделать сотрудничество радостным.
- d. Исследованию новых методов и подходов к развитию потенциала, таких как новые цифровые инструменты, необходимые для достижения успеха в сложных процессах развития ВОА.
- e. Принятию перемен как необходимому подходу для развития потенциала.
- f. Эмпатии, имеющей решающее значение для межкультурного взаимопонимания среди коллег из разных стран и индивидуальных происхождений, работающих вместе.

## О принципах и практиках управления проектами коллегиальной поддержки

Эти принципы призваны стимулировать передовой опыт и эффективное управление страновыми проектами при взаимной поддержке. Партнеры могут использовать этот документ для установления принципов и процедур, применимых к контексту и конкретному проекту.

Принципы разработаны с учетом опыта управления проектами в странах, связанных с Партнерством по ускоренной коллегиальной поддержке (PAP-APP) и Глобальной инициативой по подотчетности ВОА (GSAI), в партнерстве со Счетной палатой Франции и рабочим направлением СВС по коллегиальной поддержке в ноябре 2023 года в Париже.

В 2023 году ВОА-бенефициары программ находятся в Белизе, Бенине, Доминике, ДРК, Эритрее, Гвинее, Гаити, Гондурасе, Кыргызстане, Ливане, Мадагаскаре, Нигере, Сьерра-Леоне, Сомали, Южном Судане, Таджикистане, Гамбии, Того и Зимбабве. В число партнеров, поддерживающих эти ВОА, входят аналогичные ВОА Азербайджана, Коста-Рики, Франции, Габона, Венгрии, Индии, Кении, Латвии, Малави, Мексики, Марокко, Норвегии, Польши, Сенегала, Швеции, Туниса, Уганды и Великобритании. Региональные секретариаты AFROSAI-E, CAROSAI, CREFIAF и OLACEFS, а также GIZ и CIPFA также участвуют в качестве партнеров по реализации страновых проектов.

