



25 مارس 2026 على الساعة 10:30 بتوقيت أوسلو



2026-2027 النسخة العربية  
ندوة إلكترونية تعريفية مفتوحة

## مرحبًا بكم

اختتمت مبادرة تنمية الإنتوساي النسخة التجريبية من شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA) في عام 2022. واستجابةً لردود الفعل الإيجابية والحاجة التي أبدتها مجتمع الأجهزة العليا للرقابة له، فإننا نقدم شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة ليكون مبادرة منتظمة تفتح الباب أمام فرص التأهيل المهني في مجتمع الأجهزة العليا للرقابة.

ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

[تعرف على المزيد](#) ←



من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

[تعرف على المزيد](#) ←



ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

[تعرف على المزيد](#) ←



كيف يمكننا المساعدة؟

[تعرف على المزيد](#) ←



تتطلع مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة إلى تأهيل عدد كافٍ من المدققين المحترفين للمساهمة في احترافية الأجهزة العليا للرقابة.

## ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

"لنبدأ أولاً بمشاهدة هذا الفيديو لمعرفة المزيد عن مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة، ثم نلق نظرة على إطار التعليم والتقييم والتفكير (E.A.R). بعد ذلك يمكننا أن نطلع ونقرأ حول كل من التطوير المهني الأولي والمستمر."

مرشدة التواصل  
أوميغا



**التطوير المهني**  
تعرف على المزيد ←

**إطار التعليم والتقييم والتفكير (E.A.R).**  
تعرف على المزيد ←

**مقطع فيديو مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة**  
شاهد مقطع الفيديو

## إطار التعليم والتقييم والتفكير (E.A.R)

تعتمد مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة على إطار التعليم والتقييم والتفكير:

**التقييم**

عند الانتهاء بنجاح من الأنشطة الإلزامية (التعليم الرقمي وإنهاء محفظة التطوير المهني الأولي) سيصبح المشاركون مؤهلين لإجراء اختبارين قائمين على التطبيق. سيحصل المشاركون الذين يحققون درجة نجاح بنسبة 65% على شهادة الكفاءة كمدقق معتمد من مبادرة تنمية الإنترنت.

[تعرف على المزيد](#) ←



**التعليم**

تركز مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة على توفير تعليم قوي. فهي توفر لكل مشارك برنامجًا تعليميًا رقميًا يغطي الكفاءات الشاملة وأحد مسارات الرقابة. ويصاحب التعليم الرقمي موارد أخرى للتعلم الاجتماعي ومحفظة للتطوير المهني الأولي. ويمكن لكل مشارك الاطلاع على المواد التعليمية في أي وقت.

[تعرف على المزيد](#) ←



**التفكير**

العنصر الأخير والأكثر أهمية في إطار التعليم والتقييم والتفكير هو - التفكير. إن القدرة على ممارسة الحكم المهني من أهم مظاهر الكفاءة التي يظهرها المدقق المحترف. سيوفر كل من برنامج التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة والتقييمات فرصًا للتفكير تمكن المدققين من تحسين قدرتهم على ممارسة الحكم المهني.

سيستمر التفكير في جميع مراحل التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة وسيتم تشجيع المدققين على طرح ثلاثة أسئلة حول كل مفهوم:

- ما هو؟
- ما أهميته؟
- ما الذي يمكنني فعله؟

يشجع التفكير الدارسين على ربط التعليم بالإجراءات الفردية في مكان العمل.

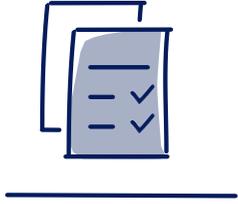




## إطار التعليم والتقييم والتفكير (E.A.R)

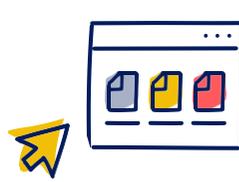
### التعليم

يتم تقديم التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة على منصة تعليم وتفكير متكاملة.



#### محفظة التطوير المهني الأولي

- التفكير في كيفية تطبيق التعلم في سياق الأجهزة العليا للرقابة
- التفكير في متطلبات ممارسة الرقابة المهنية في سياق الجهاز الأعلى للرقابة
- خطة تطوير مدقي الجهاز الأعلى للرقابة



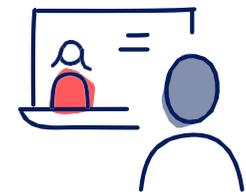
#### موارد أخرى

- موارد من شبكة الإنترنت
- مقاطع فيديو
- روابط مفيدة



#### التعلم الاجتماعي

- ندوات عبر الإنترنت
- برامج تدريبية
- جلسات تدريبية مع مدربين من الأجهزة العليا للرقابة



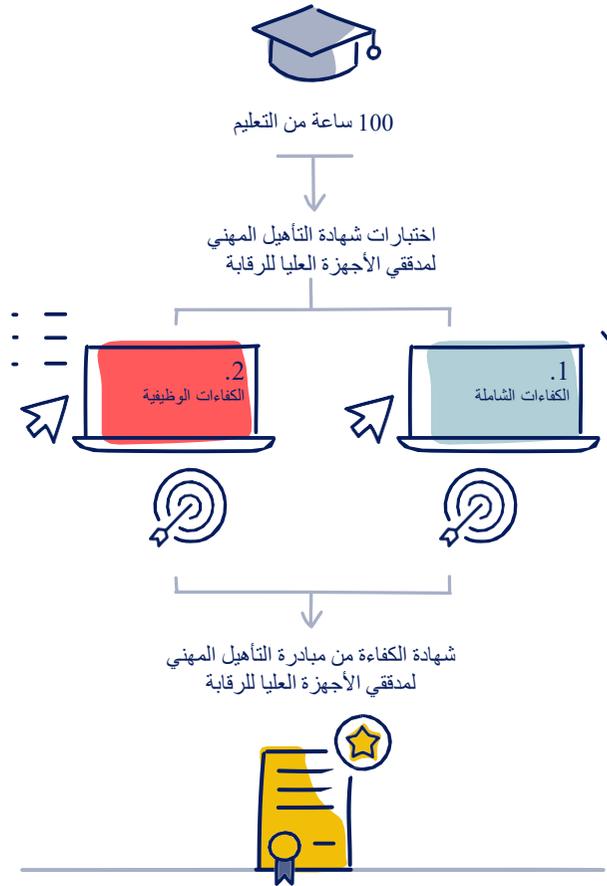
#### التعليم الرقمي

- التعليم الرقمي ذاتي التشغيل
- ورقتان تتناولان الكفاءات الشاملة بالإضافة إلى
- خمس ورقات للرقابة المالية أو رقابة الأداء أو رقابة الالتزام

تم إعداد محتوى التعليم الرقمي في التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة، والبالغ 17 ورقة باستخدام منصة ستوري لاین 360 (Storyline 360)، كما أن هذا المحتوى يدعم إمكانية وصول مدقي الأجهزة العليا للرقابة الذين يعانون من ضعف البصر أو ضعف السمع أو الإعاقات الحركية. وتشمل ميزات إمكانية الوصول التنقل باستخدام لوحة المفاتيح، ومؤشرات التركيز المرئية، والنصوص الصوتية، والتوافق مع قارئات الشاشة.

A

## إطار التعليم والتقييم والتفكير (E.A.R)



### من المؤهلون لإجتياز اختبارات شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة؟

مدققي الأجهزة العليا للرقابة الذين أكملوا المحتوى الإلزامي ومحفظه التطوير المهني الأولي هم المؤهلون لإجتياز اختبارات شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة.

### كيف تبدو اختبارات شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة؟

تتألف اختبارات التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة من اختبارين يتم تصحيحهما بالكمبيوتر. يغطي الاختبار الأول الكفاءات الشاملة، بينما يغطي الاختبار الثاني الكفاءات الوظيفية.

تستند الاختبارات إلى نتائج التعلم. وستكون الأسئلة في الأساس قائمة على السيناريوهات أو دراسات حالة لاختبار قدرة مدققي الأجهزة العليا للرقابة على ممارسة الحكم المهني وتطبيق ما تعلموه.

تبلغ درجة النجاح في الاختبار 65%، ويتاح للمرشحين إعادة الاختبار.

ويجرى الاختبار إما في أحد مراكز اختبار بيرسون فيو Pearson view، أما في حالة عدم توفر مكان خارج الجهاز الأعلى للرقابة، سيجرى التقييم على نظام "OnVue" الإلكتروني الخاص بمركز بيرسون فيو مع المراقبة عبر الإنترنت. ويتعين على الجهاز الأعلى للرقابة دفع رسوم الامتحان التي تم تحديدها بحد أقصى 135 دولارًا أمريكيًا لكل اختبار (270 دولارًا أمريكيًا لكل مشارك).

### شهادة الكفاءة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة

سيتم الاعتراف بالمشاركين الناجحين الذين يجتازون كلا الاختبارين كمدققين معتمدين من مبادرة تنمية الإنترنت (في رقابة الانترنت/الرقابة المالية/رقابة الأداء).



مرشد رقابة الأداء  
سياسييان

## التطوير المهني

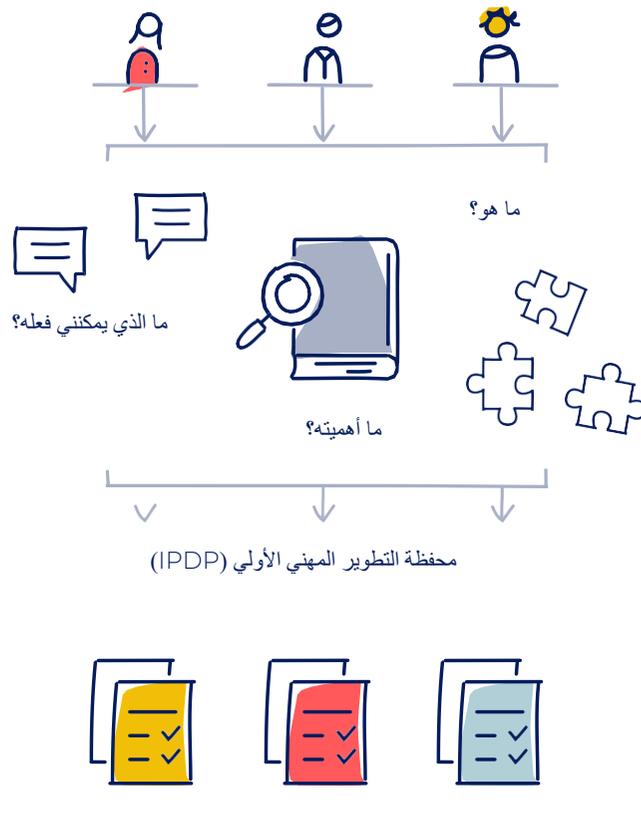
### محفظة التطوير المهني الأولي

على كل مدقق مشارك إعداد محفظة التطوير المهني الأولي (IPDP)، والتفكير في التعليم في سياقه المحلي.

تعد شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة جزءًا من مبادرة تنفيذ المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة (الإيساي)، ومن المهم أن يرتبط ما يتعلمه مدقق الجهاز الأعلى للرقابة بمكان عمله. ولا تقتصر رغبتنا على تطوير قدرة المدقق على التحدث عن المهام الرقابية فقط، ولكن على أدائها أيضًا. فالخبرة المهنية مطلوبة لضمان تمتع المدققين بالمهارات التي يتطلبها الجهاز الأعلى للرقابة بالإضافة إلى المعرفة التي يتم تقييمها في الاختبارات.

توجه محفظة التطوير المهني الأولي المدقق من خلال عمليات تفكير تساعد المتعلم في ربط التعليم ببيئته، حيث يتعين على المتعلم التفكير في كيفية تطبيق ما يتعلمه في سياق جهازه الأعلى للرقابة ومتطلبات ممارسة الرقابة المهنية في سياق جهازه الأعلى للرقابة.

ترتبط عمليات التفكير هذه بالتعلم الذاتي والتقييم. ستكون هناك أيضًا فرصة للمتعلم لتطوير مهاراته في إدارة التطوير المهني وإعداد خطة تطوير.





مرشد رقابة الأداء  
سياسي

## التطوير المهني

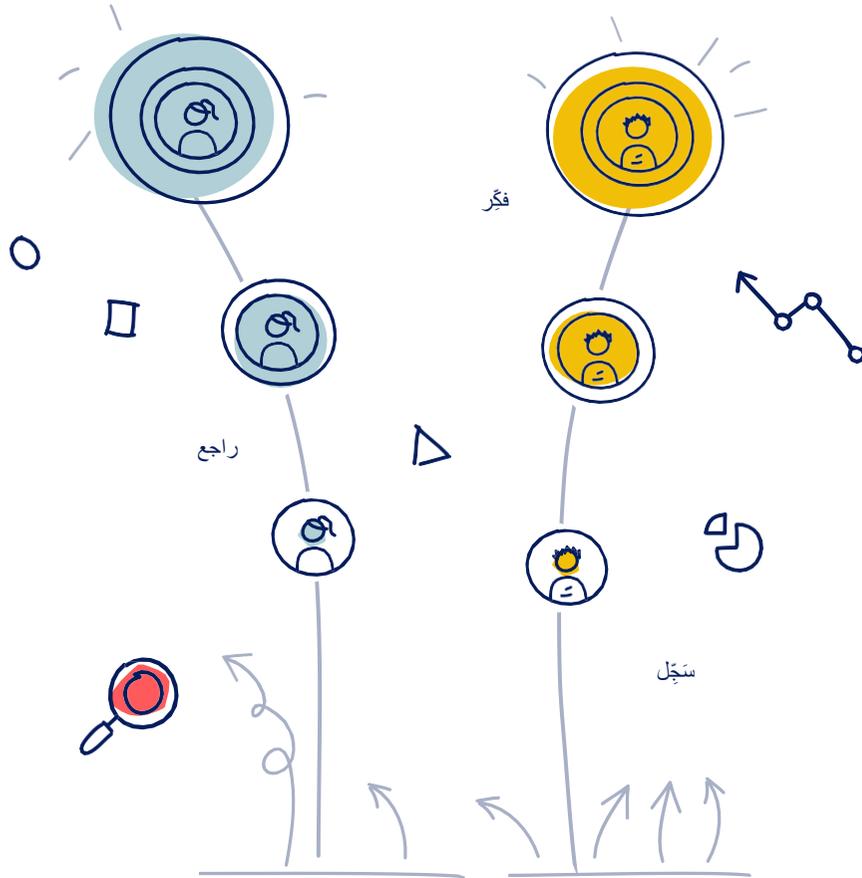
### التطوير المهني المستمر

• يشير مصطلح التطوير المهني المستمر إلى عملية تتبّع وتوثيق المهارات والمعرفة والخبرة التي يكتسبها الأفراد بشكل رسمي وغير رسمي بعد أي تدريب أولي. سيطلب من خريجي شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة القيام على الأقل بـ 10 ساعات من التطوير المهني المستمر سنويًا. ويعد هذا تسجيلًا لما يمر به الأفراد ويتعلمونه ومن ثم يطبقونه.

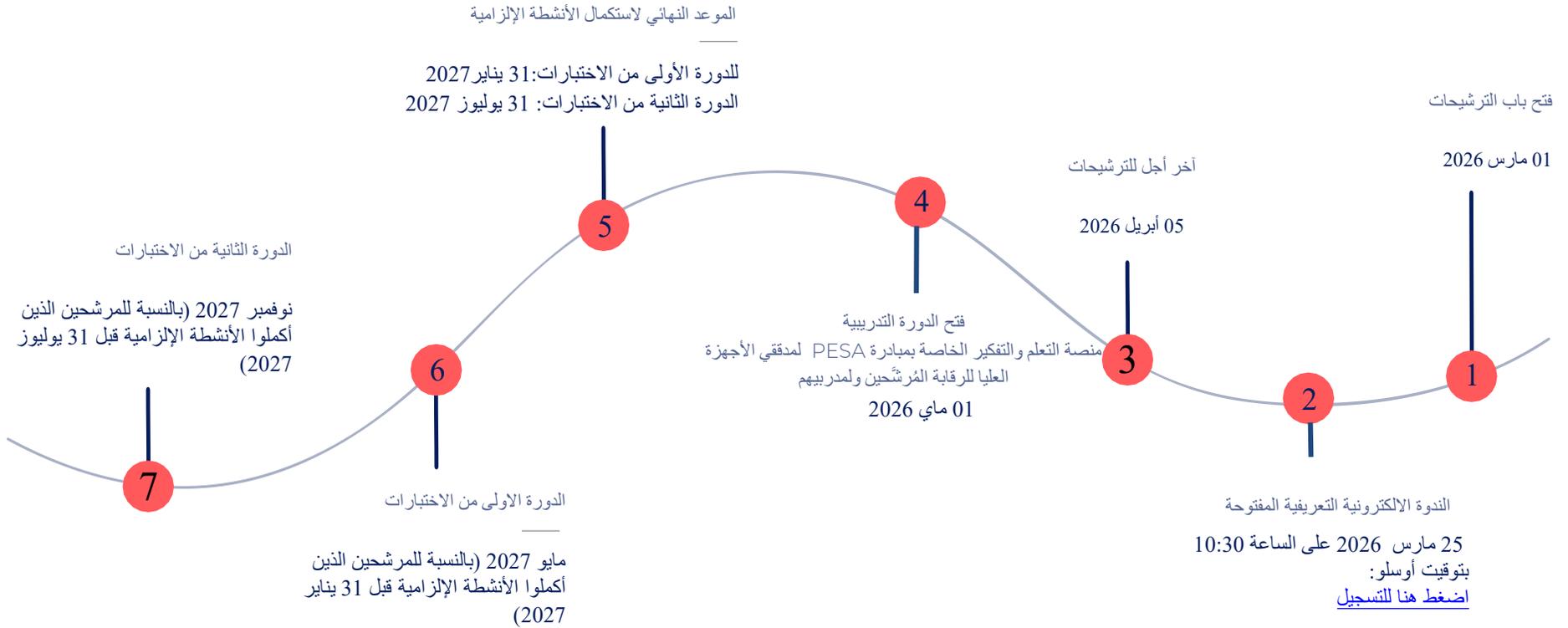
• تشجع مبادرة تنمية الإنتوساي الأجهزة العليا للرقابة على وضع نظام للتطوير المهني المستمر للمدققين المعتمدين من خلال شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة. ونشجع المدققين أيضًا على إدارة تطويرهم المهني بشكل استباقي من خلال البحث عن فرص في سياقهم المحلي والاستمرار في تسجيل ما تعلموه ومراجعتهم والتفكير فيه.

• وتماشياً مع مبدأ الشراكة من أجل إضفاء الطابع المهني، سيتم تشجيع المدققين المتخرجين من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة على استخدام محفظة التطوير المهني الأولي كبداية للتطوير المهني المستمر.

• لقد قمنا بإنشاء شبكة خريجين من المدققين المحترفين وتسهيل تطويرهم المهني المستمر، وسيتمكن الخريجون الجدد من الانضمام إلى هذه الشبكة.



## الجدول الزمني



مرحبًا بكم

ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

كيف يمكننا المساعدة؟

المتطلبات



مرشدة الرقابة المالية  
مينا

## من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

هناك ثلاثة أدوار رئيسية في التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة.

تهدف مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة إلى توفير الفائدة للأجهزة العليا للرقابة المشاركة ومدققي الأجهزة العليا للرقابة ومدربي الأجهزة العليا للرقابة الذين يدعمون المدققين المشاركين.

دعونا نلقي نظرة أكثر تفصيلاً:

مدربو الجهاز الأعلى للرقابة

[تعرف على المزيد](#) ←

مدققو الجهاز  
الأعلى للرقابة

[تعرف على المزيد](#) ←

الجهاز الأعلى للرقابة

[تعرف على المزيد](#) ←



مرشدة الرقابة المالية  
مينا

## الجهاز الأعلى للرقابة

### المسؤوليات

#### ترشيح مدقق الجهاز الأعلى للرقابة

يرجى التأكد من استيفاء المدققين المرشحين من الأجهزة العليا للرقابة للحد الأدنى من متطلبات المشاركة في التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة. يمكن تحديد عدد الترشيحات في كل مسار من مسارات الرقابة (رقابة الالتزام والرقابة المالية ورقابة الأداء) من قبل الجهاز الأعلى للرقابة. يرجى تقديم نموذج الترشيح مع الملحقين 2 و 3.

#### ترشيح مدرب الجهاز الأعلى للرقابة

يُرجى ترشيح مدرب من الجهاز الأعلى للرقابة لكل مدقق مُرشح. يمكن لمدرّب واحد من الجهاز الأعلى للرقابة أن يتابع ما لا يزيد عن 3 مدققين من مدققي الجهاز الأعلى للرقابة.

[يرجى الاطلاع على المعايير التوجيهية لترشيح مدققي الأجهزة العليا للرقابة  
ومدربي الأجهزة العليا للرقابة](#)



#### توفير الموارد اللازمة للمشاركة

نطلب منكم التخطيط وتوفير ما يكفي من الوقت وموارد تكنولوجيا المعلومات لكل مدقق ومدرب مرشحين من الجهاز الأعلى للرقابة.

[يُرجى الاطلاع على الحد الأدنى من متطلبات تكنولوجيا المعلومات](#)



#### توفير التمويل اللازم لتكاليف اختبارات شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة

من المتوقع أن يتحمل كل جهاز من الأجهزة العليا للرقابة تكاليف الاختبار للمدقق الذي يرشحه للانضمام لمبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة. تبلغ تكاليف الاختبار بحد أقصى 135 دولار أمريكي لكل اختبار (270 دولار أمريكي لكل مشارك)

توفير فرص للتطوير المهني المستمر (CPD) وتطبيق التعلم

### المزايا

إننا نعتبر الأجهزة العليا للرقابة شريكًا مهمًا من أجل تطوير المدققين المحترفين في الأجهزة العليا للرقابة. يمكن أن تتولى مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة جزءًا من التكوين الذي تحتاج الأجهزة العليا للرقابة إلى توفيره لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - إطار الاتساق الأساسي لكفاءة المدققين الماليين ومدققي الأداء والالتزام - مع العلم أنه يتعين على الأجهزة العليا للرقابة توفير التكوين المتعلق بسياقها المحلي.

من خلال ذلك، ستتمكن الأجهزة العليا للرقابة من:

- التوفر على مدققين محترفين ومدربين يمكنهم إجراء رقابة تتوافق مع المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة، ويدعمون تنفيذ المعايير الدولية في الأجهزة العليا للرقابة والنهوض بها.

- إعداد مدققين ينتمون إلى شبكة دولية من المدققين المحترفين من مختلف الأجهزة العليا للرقابة. مما يعزز التواصل وتبادل الخبرات بين الأقران ودعمهم.

- الحصول على ضمانات بأن التأهيل الذي تلقاه مدققو الأجهزة العليا للرقابة خضع لعملية تقييم واعتماد صارمة.





مرشدة الرقابة المالية  
مينًا

## مدققو الجهاز الأعلى للرقابة

### المسؤوليات

كمدقق من الجهاز الأعلى للرقابة سيتعين عليك:

- إكمال المقرر التعليمي بما في ذلك المحتوى الرقمي ومحفظه التطوير المهني الأولي
- الخضوع لاختبارين لاستعراض الكفاءات التي اكتسبتها
- الحصول على فرصة لإعادة الاختبار إذا لم تنجح في المحاولة الأولى
- القيام بأنشطة التطوير المهني المستمر (CPD)

### المزايا

يمكنك التقدم للمشاركة في هذه المبادرة إذا كنت مهتمًا بالتأهيل المهني.

بوصفك مدققًا من الجهاز الأعلى للرقابة مشاركًا في مبادرة التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة ستتاح لك فرصة فريدة من نوعها لـ:

- الحصول على تأهيل مهني مصمم لسياق الأجهزة العليا للرقابة
- اكتساب معارف ومهارات وسمات يجب أن يتمتع بها مدقق الجهاز الأعلى للرقابة
- إعداد محفظة للتطوير المهني الأولي وإنشاء هيكل للتطوير المهني المستمر
- الحصول على مواد تعليمية عالية الجودة
- تكوين شبكة من المهنيين
- الحصول على شهادة بالكفاءة التي اكتسبتها تثبت ما تلقته من تأهيل





مرشدة الرقابة المالية  
مينا

## مدربو الجهاز الأعلى للرقابة

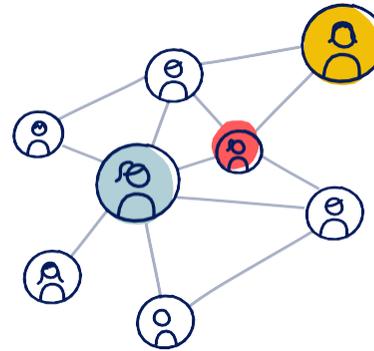
### المسؤوليات

مسؤوليات المدربين هي كالتالي:

- مساعدة مدقق الجهاز الأعلى للرقابة المشارك في الوصول إلى الموارد المناسبة داخل الجهاز
- توجيه مدقق الجهاز الأعلى للرقابة في تطبيق معارف وبرامج PESA التعليمية بما يتناسب مع سياق الجهاز
- تقديم الإرشاد والدعم الفني المتخصص
- متابعة تقدم مدقق الجهاز الأعلى للرقابة في مساره التعليمي
- مناقشة محفظة التطوير المهني الأولي ومدقق الجهاز الأعلى للرقابة IPDP بصفة دورية
- اعتماد واستكمال الموافقة على تنفيذ وجودة محفظة التطوير المهني الأولي IPDP
- دعم مدقق الجهاز الأعلى للرقابة في التحضير لاختبارات PESA

### المزايا

- يشكل مدربو الأجهزة العليا للرقابة جزءًا أساسيًا من مبادرة التعليم ضمن PESA، حيث يضطلعون بدور حلقة الوصل بين عملية التعلم والبيئة المؤسسية للجهاز الأعلى للرقابة.
- كمدرب في الجهاز الأعلى للرقابة، ستتاح لك فرصة:
- التطوير الذاتي من خلال الإسهام في تطوير المعارف والمهارات داخل الجهاز الأعلى للرقابة
- توجيه رسالة واضحة تعكس التزامكم بالمهنية والاحتراف والتعلم المستمر
- بناء شبكة علاقات مهنية من خلال العمل مع زملاء من مختلف أجهزة الرقابة ضمن مجتمع الأجهزة العليا للرقابة
- الحصول على مواد تعليمية عالية الجودة مطورة خصيصًا لمبادرة PESA، والمشاركة في جلسات خاصة مخصصة لمدربي الأجهزة العليا للرقابة
- تنمية مهارات جديدة وتطبيقها ضمن إطار التطوير المهني الخاص بكم
- الحصول على شهادة من IDI تقديرًا لدوركم كمدرب في الجهاز الأعلى للرقابة



## ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

توفر مبادرة التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة التعليم على أساس منهج دراسي مصمم لتنمية الكفاءات المضمنة في إطار كفاءة الإئتوساي الخاص بمتخصصي التدقيق في الأجهزة العليا للرقابة بالقطاع العام.

انقر على أحد الأقسام لمعرفة المزيد عن نتائج التعلم.

### إطار الكفاءة

#### نتائج التعلم الشاملة

[تعرف على المزيد](#)



تم تخطيط نتائج التعلم في مبادرة التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة بما يتوافق مع إطار كفاءة الإئتوساي. تغطي نتائج التعلم مجموعة كاملة من الكفاءات التي يحتاجها المدققون في جميع أنحاء العالم. ويتضمن المنهج الدراسي نتائج تتعلق بإثبات المعرفة والمهارات والسمات الشخصية. وبما يتماشى مع أهداف الأداء الخاصة بالمدقق المتخصص في الأجهزة العليا للرقابة، يتطلب تحقيق هذه النتائج التفكير في التعليم وتطبيقه في سياق الجهاز الأعلى للرقابة من خلال محفظة التطوير المهني الأولي.

يوفر إطار الكفاءات كفاءات يمكن رصدها وينعكس ذلك في نتائج التعلم المصممة لتكون قابلة للقياس ومبنية على التطبيق. وسيتم تقييم نتائج التعلم في التقييم النهائي المبني على الكفاءة.

سيدرس كل مدقق من مدقي الأجهزة العليا للرقابة في مبادرة التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة إجمالي سبع أوراق. وتشمل ما يلي:

- ورقتين عامتين تغطيان نتائج التعلم المتعلقة بالتفكير في قيمة الأجهزة العليا للرقابة ومزاياها وإبداء السلوك المهني في سياق الأجهزة العليا للرقابة.
- خمس ورقات وظيفية تتعلق بالمسار الرقابي الذي يختاره مدقق الجهاز الأعلى للرقابة. ستشمل نتائج التعلم إبداء المعرفة والمهارات العميقة لتنفيذ رقابة عالية الجودة في أحد مسارات الرقابة الثلاثة (رقابة الالتزام أو الرقابة المالية أو رقابة الأداء).

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[PESA - التأهيل المهني لمدقي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)

#### نتائج تعلم رقابة الأداء.

[تعرف على المزيد](#)



#### نتائج تعلم رقابة المالية.

[تعرف على المزيد](#)



#### نتائج تعلم رقابة الالتزام.

[تعرف على المزيد](#)





## نتائج التعلم ذات الطابع العام

تتضمن نتائج التعلم ذات الطابع العام التفكير في قيمة الأجهزة العليا للرقابة ومزاياها وإبداء السلوك المهني في سياق الأجهزة العليا للرقابة. وتعد نتائج التعلم هذه ذات صلة بجميع مدققي الأجهزة العليا للرقابة عبر مسارات الرقابة الثلاثة لأنها تشكل جوهر أي اختصاص رقابي في القطاع العام وفي أي جهاز أعلى للرقابة.

### الورقة العامة الأولى

#### تقديم القيمة والمنافع للجميع

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- شرح سبب أهمية الأجهزة العليا للرقابة، وتتبع سلسلة قيمة كفاءة الأجهزة العليا للرقابة، ومخرجات الأجهزة العليا للرقابة، ونتائج الأجهزة العليا للرقابة التي تساهم من خلالها في تحقيق القيمة والمنافع للجميع، وتحديد إجراءات المدققين التي تساهم في تحقيق الأجهزة العليا للرقابة للقيمة والمنافع للجميع
- التفكير في استخدام المعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة (الإساي) في ضمان إجراء رقابة عالية الجودة. دراسة المبادئ الأساسية للرقابة في القطاع العام وتحديد إجراءات مدققي الجهاز الأعلى للرقابة لضمان إجراء رقابة عالية الجودة.
- تحديد الأدوات والتقنيات اللازمة لإجراء رقابة عالية الجودة وتحديد السبل التي يمكن للجهاز الأعلى للرقابة من خلالها أن يظل ذا دور مفيد

### الورقة العامة الثانية

#### التصرف بمهنية

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- التفكير بشأن السلوك الأخلاقي والمهارات المهنية المطلوبة لإجراء رقابة فعالة من قبل الأجهزة العليا للرقابة بما في ذلك "عدم ترك أي شخص يتخلف عن الركب"
- تحسين المهارات في مجالات مثل التواصل وإدارة أصحاب المصلحة والذكاء العاطفي
- تعزيز القدرة على ممارسة الحكم المهني، والتصرف بشجاعة ومرونة والسعي المستمر إلى التميز.

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[PESA -التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)

مرحبًا بكم

ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

كيف يمكننا المساعدة؟

المتطلبات



مرشدة رقابة الالتزام  
تارا

## نتائج تعلم رقابة الالتزام

تبدأ نتائج التعلم الخاصة برقابة الالتزام بالتفكير في قيمة رقابة الالتزام ومزاياها. ومن خلال الأوراق الخمس، من المتوقع أن يكتسب مدقق الجهاز الأعلى للرقابة المعرفة والمهارات المتعلقة بمبادئ رقابة الالتزام وإجراء رقابة التزام عالية الجودة وفقًا للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة .

### ورقة رقابة الالتزام الأولى

#### مقدمة عن رقابة الالتزام ومفاهيمها ومبادئها

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- شرح رقابة الالتزام وقيمتها ومزاياها.
- تحديد عناصر رقابة الالتزام. وصف الموضوع والصلاحيات والمعايير والأطراف الثلاثة في رقابة الالتزام؛ وشرح التأكيد في رقابة الالتزام
- شرح مفهوم التأكيد في رقابة الالتزام.
- وصف المبادئ العامة لرقابة الالتزام والمبادئ المتعلقة بعملية رقابة الالتزام

### ورقة رقابة الالتزام الثانية

#### اختيار الموضوع واعتبارات ما قبل المهمة

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- وصف إطار الالتزام في جهات القطاع العام
- صياغة خطة العمل السنوية لرقابة الالتزام على مستوى الجهاز الأعلى للرقابة، وتحديد متطلبات التوثيق وإدارة الجودة في رقابة الالتزام ووصف شكل التواصل في رقابة الالتزام
- تحديد المتطلبات الأخلاقية في رقابة الالتزام

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[- PESA التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)





مرشدة رقابة الالتزام  
تارا

## نتائج تعلم رقابة الالتزام

### ورقة رقابة الالتزام الثالثة

#### التخطيط على مستوى المهمة في رقابة الالتزام

- من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:
- وضع الخطوط العريضة لعملية تخطيط رقابة الالتزام
- تحديد الموضوع ونطاق الرقابة ووصف عمليات الرقابة وتحديد صلاحيات ومعايير رقابة الالتزام
- وصف نظام الرقابة الداخلية، ومقارنة جوانب أطر الرقابة الداخلية، وتقييم نظام الرقابة الداخلية في الجهة الخاضعة للرقابة
- تحديد أوجه المخاطر الكامنة ومخاطر المراقبة ومخاطر الاحتيال وتقييم المخاطر المحددة وحساب الأهمية النسبية في مرحلة التخطيط
- تصميم إجراءات الرقابة وإدارة المخاطر في رقابة الالتزام، وإعداد خطة الرقابة لرقابة الالتزام، وإجراء مراجعة الجودة في مرحلة التخطيط

### ورقة رقابة الالتزام الرابعة

#### جمع الأدلة الرقابية وتقييمها

- من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:
- اختيار عينة لرقابة الالتزام في سياق الجهاز الأعلى للرقابة
- جمع الأدلة الكافية والمناسبة، وتحديد طرق جمع الأدلة الرقابية وتحديد عملية توثيقها
- توثيق نتائج الملاحظة والتحقق المادي، وتحديد خطوات استخدام الملاحظة والتحقق المادي
- توثيق نتائج الرقابة والاستنتاجات العامة بناءً على تقييم الأدلة

### ورقة رقابة الالتزام الخامسة

#### إعداد التقارير والمتابعة

- من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:
- وصف مبادئ إعداد تقارير رقابة الالتزام وعناصر التقرير لنوعي إجراء مهمات رقابة الالتزام.
- صياغة الاستنتاجات والآراء والتوصيات لمهام الإعداد المباشر للتقارير ومهام التصديق.
- تحديد الاعتبارات الرئيسية وأصحاب المصلحة الرئيسيين فيما يخص نشر التقرير وإجراء مراجعة الجودة لتقرير الرقابة
- مراجعة جودة تقرير الرقابة
- تحديد الاعتبارات الرئيسية في نشر التقرير وأصحاب المصلحة الرئيسيين الذين يجب أن يصل إليهم التقرير
- وصف إطار الأثر الرقابي لرقابة الالتزام

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[PESA - التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)



مرشد الرقابة المالية  
ستيف

## نتائج تعلم الرقابة المالية

تبدأ نتائج التعلم الخاصة بالرقابة المالية بالتفكير في قيمة الرقابة المالية ومزاياها. ومن خلال الأوراق الخمس، من المتوقع أن يكتسب مدقق الجهاز الأعلى للرقابة المعرفة والمهارات المتعلقة بمبادئ الرقابة المالية وإجراء الرقابة المالية عالية الجودة وفقًا للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة .

### ورقة الرقابة المالية الثانية

#### مرحلة ما قبل المهمة

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- وصف الأنشطة التي تسبق مهمة الرقابة المالية والتي تقوم بها الأجهزة العليا للرقابة .
- تحديد ما إذا كان إطار إعداد التقارير المالية المستخدم لإعداد القوائم المالية مقبولًا وتقييم مدى فهم الإدارة لمسؤولياتها في رقابة القوائم المالية
- اختيار الفريق الرقابي الذي يتمتع بالكفاءات المناسبة للمشاركة في المهمة الرقابية
- وصف الإقرار الأخلاقي المطلوب من المدققين في مرحلة ما قبل المهمة الرقابية وتقييم التهديدات الأخلاقية واقتراح الضمانات للمشاركة في المهمة الرقابية
- تحرير خطاب المهام في مهمة الرقابة المالية

### ورقة الرقابة المالية الأولى

#### مقدمة عن الرقابة المالية ومفاهيمها ومبادئها

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- وصف طبيعة الرقابة المالية والغرض منها وأهدافها في سياق القطاع العام.
- شرح مدى مساهمة الرقابة المالية في تحقيق القيمة والمنافع للمواطنين.
- تحديد عناصر الرقابة المالية مثل الأطراف الثلاثة والمعايير المناسبة والموضوع ومعلومات الموضوع
- وصف المبادئ المتعلقة بالمفاهيم الأساسية وعملية الرقابة في الرقابة المالية في بيئة القطاع العام
- تحديد من يجب التواصل معه في الجهة الخاضعة للرقابة وشرح الأمور التي يجب الإبلاغ عنها، وتحديد عملية التواصل التي يجب اتباعها في الرقابة

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:

[PESA - التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)



مرشد الرقابة المالية  
ستيف

## نتائج تعلم الرقابة المالية

### ورقة الرقابة المالية الثالثة

#### التخطيط وتقييم المخاطر

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- وصف أنشطة وعملية التخطيط وتقييم المخاطر
- وصف عملية فهم ماهية الجهة الخاضعة للرقابة وبيئتها بما في ذلك نظام الرقابة الداخلية الخاص بها وتنفيذ الإجراءات التحليلية في التخطيط للرقابة
- تحديد الأهمية النسبية والأهمية النسبية للأداء للقوائم المالية ككل ولفئات المعاملات أو أرصدة الحسابات أو الإفصاحات
- تحديد إجراءات لتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية، وتحديد تأكيدات القوائم المالية ودورها في عملية الرقابة، وتحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية على مستوى القوائم المالية ومستوى التأكيدات
- تحديد الأنشطة الرقابية ذات الصلة بمخاطر الأخطاء الجوهرية وتقييم تصميم تلك الأنشطة الرقابية وتنفيذها.
- تحديد الاستجابات لمخاطر الأخطاء الجوهرية التي تم تقييمها على مستوى القوائم المالية وتصميم الاستجابات لمخاطر الأخطاء الجوهرية التي تم تقييمها على مستوى التأكيدات (اختبارات الضوابط والإجراءات التفصيلية)

### ورقة الرقابة المالية الرابعة

#### تنفيذ الرقابة المالية

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- وضع الخطوط العريضة لعملية مرحلة تنفيذ الرقابة
- تنفيذ إجراءات الاستجابة للمخاطر على مستوى القوائم المالية
- تنفيذ إجراءات الاستجابة للمخاطر على مستوى التأكيدات - اختبارات الضوابط والإجراءات التفصيلية من خلال اختيار العينات المناسبة وتوثيق استنتاجات الإجراءات التي يتم تنفيذها.
- تطبيق تقنيات مختلفة لاختيار العينات
- تحديد التحديات الشائعة في إجراء اختبارات الضوابط والإجراءات التفصيلية
- تقييم ما إذا كان قد تم الحصول على أدلة رقابية مناسبة وكافية

### ورقة الرقابة المالية الخامسة

#### إتمام الرقابة المالية وإعداد التقارير والمتابعة

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- رسم الخطوط العريضة للعملية المتعلقة بمراحل إتمام الرقابة المالية وإعداد التقارير والمتابعة
- تقييم تأثير الأخطاء غير المصححة في القوائم المالية وأثرها على رأي المدقق
- إجراء مراجعة شاملة لتنفيذ المهمة الرقابية لضمان جودتها.
- رسم الخطوط العريضة لعملية إعداد تقرير الرقابة، ووصف العناصر الأساسية لتقرير المدقق، وتحديد مختلف أنواع الرأي الرقابي، ومقارنة التعديل مع تقرير المدقق، وصياغة المسائل الرقابية الرئيسية والتركيز على فقرات المسائل وفقرات المسائل الأخرى في تقرير المدقق
- إنشاء ملف رقابي من خلال تجميع أوراق عمل الرقابة والمستندات الداعمة الأخرى
- تحديد توقيت متابعة تقارير رقابة والرقابات السابقة والعملية المتبعة في ذلك

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[PESA - التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)

مرحبًا بكم

ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

كيف يمكننا المساعدة؟

المتطلبات



مرشد رقابة الأداء  
تشانغ وي

## نتائج تعلم رقابة الأداء

تبدأ نتائج التعلم الخاصة برقابة الأداء بالتفكير في قيمة رقابة الأداء ومزاياها. ومن خلال الأوراق الخمس، من المتوقع أن يكتسب مدقق الجهاز الأعلى للرقابة المعرفة والمهارات المتعلقة بمبادئ رقابة الأداء وإجراء رقابة أداء عالية الجودة وفقًا للمعايير الدولية للأجهزة العليا للرقابة .

### ورقة رقابة الأداء الأولى

#### رقابة الأداء: مفاهيمها ومبادئها وإجراءاتها

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- التعرف على مفاهيم الاقتصاد والكفاءة والفعالية، وتحديد المبادئ العامة لرقابة الأداء بما في ذلك مسؤوليات الأجهزة العليا للرقابة المتعلقة بها، وتحديد عملية رقابة الأداء، وتحديد التحديات التي تواجهها، وتحديد الطرق التي تساهم بها عمليات رقابة الأداء في مخرجات الأجهزة العليا للرقابة ونتائجها وأثرها

### ورقة رقابة الأداء الثانية

#### رقابة الأداء: الأدوات والتقنيات

من خلال دراسة هذه الورقة، سيحقق مدقق الجهاز الأعلى للرقابة نتائج التعلم التالية:

- تحديد الأدوات والتقنيات اللازمة لعملية رقابة الأداء واختيار مجموعة من أدوات مدقق الأداء
- إجراء تحليل أصحاب المصلحة، ونقاط القوة والضعف والفرص والمخاطر، ومصنوفة المسؤوليات، وتحليل المخاطر
- اختيار عينة لرقابة الأداء
- تحليل وتوثيق المعلومات المأخوذة من المقابلات والملاحظات.
- اختيار أسئلة الاستبيان ومجموعات التركيز المناسبة
- استخدام تقنيات تحليل الأسباب الجذرية
- تطبيق تحليل المحتوى والإحصاءات الوصفية وتحليل الانحدار وتحليل الاتجاهات والارتباط في رقابة الأداء

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[PESA - التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)





مرشد رقابة الأداء  
تشانغ وي

## نتائج تعلم رقابة الأداء

### ورقة رقابة الأداء الثالثة

#### تخطيط رقابة الأداء

من خلال دراسة هذه الورقة، سيقوم مدقق الجهاز الأعلى للرقابة بنتائج التعلم التالية:

- تحديد الاعتبارات العامة (الأهمية النسبية، التوثيق، التواصل) في التخطيط لرقابة الأداء
- تحديد أهم القرارات التي يجب اتخاذها في تطوير ملف رقابة الأداء وتحديد المعايير وطرق جمع البيانات المناسبة لاختيار موضوع الرقابة
- تحديد نهج ومعايير الرقابة وتحديد نطاقها ووضع أهدافها وأسئلتها
- صياغة إستراتيجية لإدارة مخاطر الرقابة
- توثيق خطة الرقابة وتحديد التحديات والدوافع لتخطيط رقابة الأداء

### ورقة رقابة الأداء الرابعة

#### تنفيذ رقابة الأداء

من خلال دراسة هذه الورقة، سيقوم مدقق الجهاز الأعلى للرقابة بنتائج التعلم التالية:

- تحديد الاعتبارات العامة (الأهمية النسبية، التوثيق، التواصل) عند تنفيذ رقابة الأداء
- تحديد مدى كفاية أدلة الرقابة وملاءمتها
- توثيق نتائج الرقابة ووضع الاستنتاجات وصياغة التوصيات
- تحديد التحديات والعوامل المحفزة لإجراء رقابة الأداء

### ورقة رقابة الأداء الخامسة

#### تقرير رقابة الأداء والمتابعة لتحقيق الأثر الرقابي

من خلال دراسة هذه الورقة، سيقوم مدقق الجهاز الأعلى للرقابة بنتائج التعلم التالية:

- تحديد الاعتبارات العامة (الأهمية النسبية، التوثيق، التواصل) في إعداد التقارير ومتابعة رقابة الأداء
- تحديد سمات تقرير رقابة الأداء، وكتابة أبرز الرسائل، وتحليل أجزاء من التقرير، وتحديد عملية التواصل لنقل نتائج الرقابة
- تحديد إستراتيجيات المتابعة وتيسير الأثر الرقابي
- تحديد التحديات والدوافع المتعلقة بإعداد التقارير ومتابعة رقابة الأداء

للاطلاع على المخطط الكامل للدورة يرجى زيارة هذا الرابط:  
[PESA - التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة - IDI](#)

مرحبًا بكم

ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

كيف يمكننا المساعدة؟

المتطلبات

## كيف يمكننا المساعدة؟



"أمل أن نكون قد أجبنا على كثير من أسئلتك. ومع ذلك، إذا كان لديك المزيد من الأسئلة، يرجى مراسلتنا على العنوان التالي: [pesa-arabic@idi.no](mailto:pesa-arabic@idi.no)."

ندوة إلكترونية تعريفية مفتوحة باللغة العربية

25 مارس 2026 على الساعة 10:30 بتوقيت أوسلو  
[اضغط هنا للتسجيل](#)

نموذج ترشيح الجهاز الأعلى للرقابة للمدققين ومدريهم

يُطلب من الأجهزة العليا للرقابة تقديم التزام الجهاز الأعلى للرقابة كملف بصيغة PDF (الملحق 2) ونموذج الترشيح (الملحق 3) بالنسبة للمرشحين في النسخة الإنجليزية و نموذج الترشيح (الملحق 3.a) بالنسبة للمرشحين في النسخة العربية في الرابط المشار إليه في موعد أقصاه 05 أبريل 2026.

يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني للاطلاع على أي مستندات

اكتب رسالة بريد إلكتروني

نموذج التسجيل

زر برنامج التأهيل المهني لمدققي  
الأجهزة العليا للرقابة

## المتطلبات: معايير الترشيح

يمكن للمدربين الناجحين من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الجهاز الأعلى للرقابة الذين تم ترشيحهم من قبل الأجهزة العليا للرقابة المشاركة في الإصدار الخاص - مدربي الأجهزة العليا للرقابة

### مدققي الأجهزة العليا للرقابة

معايير الترشيح	الوصف
الخبرة الرقابية	يجب أن يتوفر المرشح على إمكانية العمل في الجهاز الأعلى للرقابة لمدة أقلها 10 سنوات على الأقل قبل التقاعد حتى يتسنى له تطبيق التعلم على أرض الواقع وإضافة قيمة إلى الجهاز الأعلى للرقابة لفترة أطول.
مهارات اللغة	يجب أن يكون المرشح قادرًا على المحادثة والكتابة بشكل فعال باللغة العربية.
مهارات تكنولوجيا المعلومات	يجب أن يتمتع المرشح بخبرة عملية في استخدام أجهزة الكمبيوتر وأن يكون قادرًا على استخدام الإنترنت ومنتجات مايكروسوفت أوفيس مثل وورد وباور بوينت وإكسل.
توفر مدرب الجهاز الأعلى للرقابة	سيحتاج المشاركون في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الجهاز الأعلى للرقابة إلى مدرب من الجهاز الأعلى للرقابة للقيام بهذا الدور بحسب متطلبات المبادرة.

### مدربو الأجهزة العليا للرقابة

معايير الترشيح	الوصف
الخبرة الرقابية	مدقق لديه خبرة تقنية في رقابة الالتزام أو رقابة الاداء أو الرقابة المالية.
مهارات اللغة	يجب أن يكون المدرب قادرًا على المحادثة والكتابة بشكل فعال باللغة العربية
مهارات تكنولوجيا المعلومات	يجب أن يكون لدى المدرب معرفة عملية جيدة بأجهزة الكمبيوتر وأن يكون قادرًا على استخدام الإنترنت ومنتجات مايكروسوفت أوفيس.
قادر على الدعم	في وضع يمكنه من تقديم الدعم من خلال توفير التوجيه الفني والحصول على الموارد المطلوبة.
التوازن بين الجنسين	ينبغي أن يرشح الجهاز الأعلى للرقابة عددًا متساويًا من المرشحين من الجنسين قدر إمكانه، سواء عند ترشيح المشاركين أو المدربين. ونشجع الأجهزة العليا للرقابة على ترشيح النساء.

مرحبًا بكم

ما هي مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

من الأطراف الفاعلة في مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

ما هي نتائج التعلم المتوخاة من مبادرة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)؟

كيف يمكننا المساعدة؟

المتطلبات

## متطلبات البرامج والأجهزة الالكترونية

الفئة	موصى به
المنصة/نظام التشغيل	ويندوز 10، أندرويد 10 وما فوق
الأجهزة	أي كمبيوتر محمول / كمبيوتر مكتبي / كمبيوتر لوحي يحتوي على أحدث نسخة من متصفح جوجل كروم أو فايرفوكس. القدرة على تشغيل الملفات الصوتية والفيديوهات. ميكروفون وكاميرا للندوات المقامة عبر الإنترنت.
البرامج	لا تسري
المتصفح	جوجل كروم أو فايرفوكس لاحظ أنه يجب تفعيل جافا سكريبت وملفات تعريف الارتباط والنوافذ المنبثقة
الاتصال بالإنترنت	بسرعة 2 ميغابايت بحد أدنى



# شهادة التأهيل المهني لمدققي الأجهزة العليا للرقابة (PESA)

مدقق محترف، جهاز أعلى للرقابة محترف.

مبادرة تنمية الإنتوساي (IDI)

Stenergate 2, Oslo

0184 Norway

[idi@idi.no](mailto:idi@idi.no) [www.idi.no](http://www.idi.no)